

Pépinière des vocations

Dans le cadre du plan de réduction des tensions de recrutement, un appel à projets innovants interne à Pôle emploi a été lancé fin 2021 par la Ministre du travail, de l'emploi et de l'insertion sous la forme d'un « challenge ».

106 projets ont été retenus pour déployer l'expérimentation de ce nouveau projet dont la « Pépinière des vocations », un projet porté par ANTHEA, Talent Solutions-Tingari et la direction territoriale déléguée Bordeaux-Gironde Pôle Emploi afin de permettre aux personnes les plus éloignées de l'emploi de se rapprocher d'une activité.

Sous l'égide de Pôle emploi Nouvelle aquitaine, et en collaboration avec les organismes de formation AFPA, AFEC, IFRIA, INFA, et City Pro, l'objectif est de faire découvrir de nouveaux métiers dans les secteurs en tension. Cette diversité de partenaires permet d'être ancré dans la réalité professionnelle du Bassin bordelais.

Pour quels publics ?

- Demandeurs d'emploi longue durée : inscrits depuis plus de 12 mois dans une des quatre agences de Bordeaux ainsi que très longue durée + de 24 mois.
- Intéressés pour découvrir de nouveaux secteurs d'activité en forte demande sur le territoire.

Outils mis à disposition :

Sur une période de 8 semaines les candidats feront une découverte immersive d'une dizaine de métiers à l'aide d'outils et d'actions innovantes : mises en situation sur des plateaux techniques, utilisation de casques à réalité virtuelle et augmentée, diffusion de films « découverte du métier » ou encore participation à un job dating inversé organisé par les chargés de relations entreprises de Pôle emploi.

Le job dating se déroulera en deux temps d'abord les recruteurs présentent leur entreprise et les postes à pourvoir sous forme de pitch, face aux candidats. Ensuite, chaque candidat est libre de se présenter en entretien au regard des présentations des employeurs.

Un forum inversé sera aussi mis en place. Dans ce dispositif les demandeurs d'emploi disposent d'un stand et les entreprises sont donc les visiteurs qui doivent présenter leurs structures et leurs valeurs.

De plus, un *passport compétences* est proposé aux candidats.

Ce passeport, c'est le fil rouge de la phase de découverte. Il a pour objectif de mettre en valeur les compétences que le candidat pourra transférer au secteur qu'il cherche à intégrer ainsi que celles qu'il doit développer.

Quels secteurs ?

Afin de pallier des difficultés de recrutement parfois en lien avec la crise du Covid, la pépinière vise à former des profils sur des métiers en tension comme le bâtiment public (BTP), hôtellerie café restauration (HCR), transport logistique, l'industrie, le service à la personne (SAP).

Programme :

4 étapes sur huit semaines :

- Diagnostic pour co-construire un plan d'action grâce à des entretiens individuels et collectifs.
- Découverte des secteurs d'activité (plateaux techniques et casque VR pour une posture active).
- Série d'entretiens et de rencontres avec des employeurs pour préparer la stratégie de retour à l'emploi.
- Enquête métier et PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel) afin de rendre l'insertion pérenne et durable dans un des métiers découverts ou dans un autre.

Pourquoi ANTHEA ?

ANTHEA est une structure où les valeurs humaines et sociales sont fortes et portées par tous au sein du cabinet. Implication des équipes et réactivité sont les maîtres mots pour vous aider à trouver votre voie.

Deux agences sont à votre disposition sur Bordeaux pour vous accueillir : Bordeaux Saint-Jean et Bordeaux Mériadeck.